

# FEEDBACK SALARIES

## Feedback/Evaluation par mission/client/objectif/résultat

**Exercice/Période :**

**Nom évalué :** .....

**Nom évaluateur :** .....

**Type d'évaluation :** (mission, client, objectif,résultat)

.....

**Objectif :**

.....

.....

**Description de l'objectif :**

.....

.....

.....

**Critères d'évaluation :**

.....

.....

**Plan d'action/Moyen :**

.....

.....

.....

**Commentaires évalué :**

.....

.....

.....

**Commentaires évaluateur :**

.....

.....

.....

Ce que vous devez continuer de faire :

.....

.....

Ce que vous devez mieux faire :

.....

.....

Ce que vous devez arrêter de faire :

.....

.....

## B) Feedback/Evaluation globale annuelle

**Exercice :**

**Nom évalué :** .....

**Nom évaluateur :** .....

**Type d'évaluation :** (Développement personnel, connaissance technique, gestion d'équipe, productivité, formation, soft skill, leadership, partage de connaissance)

.....

**Objectif :**

.....

.....

**Description de l'objectif :**

.....

.....

.....

**Critères d'évaluation :**

.....

.....

**Plan d'action/Moyen :**

.....

.....

.....

**Commentaires évalué :**

.....

.....

.....

**Commentaires évaluateur :**

.....

.....

.....

Ce que vous devez continuer de faire :

.....

.....

Ce que vous devez mieux faire :

.....

.....

Ce que vous devez arrêter de faire :

.....

.....

## C) Feedback Formation/Training

### **I) Contenu de la formation/du training**

**Types de formations** : Métiers/Techniques, Soft Skills, Bureautiques, Linguistiques

Quels ont été les aspects les plus intéressants de la session ? Pourquoi ?

.....  
.....

Quels ont été les aspects les moins intéressants de la session ? Pourquoi ?

.....  
.....

Si vous pouviez changer un des aspects de la session pour la rendre plus intéressante, que changeriez vous ?

.....  
.....

Pensez –vous que la durée de la session était :

Trop courte  Appropriée  Trop longue

Pensez-vous que le contenu de la session était :

Trop basique  Approprié  Trop avancé

Commentaires supplémentaires :

.....  
.....

### **II) Thèmes abordés**

**Thème 1 :**

Appréciation générale :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non Applicable

Quels ont été les aspects les plus intéressants de ce thème ? Pourquoi ?

.....  
.....

Quels ont été les aspects les moins intéressants de ce thème ? Pourquoi ?

.....  
.....

**Thème 2 :**

Appréciation générale :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non Applicable

Quels ont été les aspects les plus intéressants de ce thème ? Pourquoi ?

.....  
.....

Quels ont été les aspects les moins intéressants de ce thème ? Pourquoi ?

.....  
.....

**Thème 3 :**

Appréciation générale :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non Applicable

Quels ont été les aspects les plus intéressants de ce thème ? Pourquoi ?

.....  
.....

Quels ont été les aspects les moins intéressants de ce thème ? Pourquoi ?

.....  
.....

### **III) Présentation, Structure et Matériel de support**

**Mme ... :**

Clarté de la présentation :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non Applicable

Connaissance du sujet :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non Applicable

Appréciation Générale :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non Applicable

Commentaires supplémentaires :

.....  
.....

**Mr ... :**

Clarté de la présentation :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Connaissance du sujet :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Appréciation Générale :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Commentaires supplémentaires :

.....  
.....

### **Structure de la Session :**

Interactivité de la session :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Balance entre la théorie et la pratique :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Utilité dans le quotidien :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Commentaires supplémentaires :

.....  
.....

**Matériel de support :**

Clarté du Contenu :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Profondeur du sujet :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Appréciation Générale :

Très bien  Bien  Décevante  Très décevante  Non applicable

Commentaires supplémentaires :

.....  
.....

Pensez-vous que cette formation a été utile pour l'ensemble des employés de la société ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Quelles sont vos appréciations générales sur cette session ?

J'ai beaucoup apprécié  J'ai apprécié  Je n'ai pas trop apprécié  Je n'ai pas apprécié du tout

Commentaires supplémentaires :

.....  
.....

Est ce que vous avez des suggestions d'actions ou initiatives autour du thème de l'égalité des chances professionnelles ?

.....  
.....

## D) Feedback de sortie d'entreprise

**Prénom :** .....

**Nom :** .....

Considérez-vous la possibilité de revenir travailler dans l'entreprise ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pouvez-vous indiquer les raisons de votre départ ?

.....  
.....

Pensez-vous que le travail effectué au sein de l'entreprise utilisait pleinement vos compétences ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Durant la période d'entretien, pensez-vous que la job description de votre poste était complète ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Durant votre carrière au sein de l'entreprise, pensez-vous que l'équilibre Vie professionnelle/Vie privée était respecté ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que les outils à votre disposition vous ont permis de travailler dans de bonnes conditions ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que le processus d'évaluation vous a permis d'avancer correctement au niveau de votre plan de carrière ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que les critères de mesures de vos performances étaient adaptés à votre travail ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Etiez-vous satisfait de vos augmentations de salaires ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Etiez-vous satisfait des rémunérations additionnelles (bonus, ...) reçues ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Etiez-vous satisfait de votre package salarial ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Quelles initiatives auraient pu vous permettre de rester travailler au sein de l'entreprise ?

.....  
.....

Pouvez-vous indiquer dans quel type d'industrie ou type d'entreprise allez vous travailler ?

.....  
.....

Est-ce que votre nouveau poste est similaire à celui que vous aviez dans l'entreprise ?

.....  
.....

Pouvez-vous indiquer dans quel pays vous allez travailler ?

.....  
.....

Quels sont aujourd'hui pour vous les critères principaux de votre épanouissement professionnel ?  
(Salaires & avantages, évolution et avancement, formations, mobilité, ...)

.....  
.....

Etes-vous attachés aux mesures prises dans le cadre de la politique de responsabilité sociale d'entreprise de la société :

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de l'égalité des chances professionnelles ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de sa charte de Responsabilité Sociale des Entreprises ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de l'égalité entre les hommes et les femmes ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de l'éthique ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de ses actions de préservation de l'environnement ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Est-ce que vous recommanderiez cette société à votre entourage privé/professionnel? (Notoriété, aspect image, conditions de travail, salaire et avantages, ...)

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

**E) Feedback général RH des salariés (Promotion, Rémunération, Conciliation vie privée/vie professionnelle, égalité des chances professionnelles...)**

Etes-vous satisfait(e) de votre avancement/progression professionnelle (Responsabilités/Promotions) ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Etes-vous satisfait(e) du processus d'évaluation ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que la durée du processus d'évaluation globale est :

Trop longue  Appropriée  Trop courte

Pensez-vous que les communications des ressources humaines sur le processus d'évaluation (Mails/Intranet/Training) sont satisfaisantes ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que les critères de mesures de vos performances sont adaptés à votre travail ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Etes-vous satisfait de votre dernière augmentation de salaire ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Etes-vous satisfait des rémunérations additionnelles (bonus, ...) reçues ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Etes-vous satisfait de votre package salarial global ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Avez-vous reçu assez d'explications concernant les conclusions de votre évaluation globale ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

L'égalité des chances est-elle respectée dans vos équipes de travail/départements ?

Oui  Non

Si non à quels niveaux ces écarts sont-ils perceptibles ?

.....  
.....

Comment d'après vous pourrait-on les réduire ?

.....  
.....

L'équilibre vie privé/vie professionnelle est-il respecté dans le cadre de vos activités ?

Oui  Non

Si non, quelles seraient d'après vous les mesures à prendre ?

.....  
.....

Etes-vous attachés aux mesures prises dans le cadre de la politique de responsabilité sociale d'entreprise de la société :

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de l'égalité des chances professionnelles ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de sa charte de Responsabilité Sociale des Entreprises ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de l'égalité entre les hommes et les femmes ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de l'éthique ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....

Pensez-vous que l'entreprise communique assez autour de ses actions de préservation de l'environnement ?

Oui  Non

Si non, pourquoi ?

.....  
.....