

Advertorial

Trophée écoresponsable

Un label qui dépasse le social

N. Fisch,
Secrétaire
général
INDR.

Le nouveau logo du programme national ESR – Entreprise Responsable met en évidence les quatre préoccupations de l'entreprise responsable. D'abord, la stratégie RSE aide l'entreprise à identifier les actions RSE pertinentes en fonction de son activité et à créer de la valeur partagée. Ensuite, les trois piliers traditionnels du développement durable (gouvernance, social, environnement) se réfèrent aux critères ESG du reporting extra-financier. L'INDR a ainsi remis un nouveau trophée ESR, conçu de manière écoresponsable par Maâ-Oui! Issu de forêts locales, le socle en bois a été travaillé par des personnes en voie d'insertion de co-labor. Le verre a été gravé au Luxembourg et l'étiquette imprimée sur du film transparent biodégradable. Même l'emballage en papier recyclé contient des graines et intègre les principes de l'écodesign et de l'économie circulaire.

Remise de 23 labels ESR par l'INDR

156 entreprises responsables au Luxembourg

La 17^{ème} cérémonie de remise officielle du label ESR – Entreprise Responsable, organisée par l'INDR, s'est déroulée le 2/7/19 à la Chambre de Commerce, en présence de Mme Carole Dieschbourg, Ministre de l'Environnement, du Climat et du Développement durable.

A cette occasion, le label ESR a été remis officiellement à 23 entreprises ayant répondu avec succès aux critères de la labellisation de l'INDR.

Lors de son mot de bienvenue, le nouveau Président de l'INDR et de l'UEL, Nicolas Buck, s'est réjoui de compter désormais 156 entreprises labelli-

sées ESR au Luxembourg. Il a annoncé la publication du nouveau Guide ESR dans le courant de l'année ainsi qu'une version anglaise online.

Carole Dieschbourg, Ministre de l'Environnement, du Climat et du Développement durable, a présenté le nouveau programme Luxembourg 2030 et vivement félicité les entreprises qui s'engagent pour le développement durable.

9 nouvelles entreprises labellisées

Conscientes de leur responsabilité et des attentes de la société à l'égard de leurs activités, les entreprises suivantes ont obtenu pour la première fois le label ESR:



Les entreprises récompensées par l'INDR.

ACA – Association des Compagnies d'Assurances et de Réassurances du Grand-Duché de Luxembourg, Building Solution & Consulting S.A., Centre de Réhabilitation du Château de Colpach, Engie Solelec SA, IFRC – Shelter Research Unit, InterAlia S.A., ISS Facility Services S.A., L.S.C. Engineering S.A., Luxsense Geodata SARL

14 entreprises relabellisées

Après une première période de labellisation de trois ans, et soucieuses de s'engager dans une démarche d'amélioration continue, les entreprises suivantes ont obtenu le renouvellement de leur label ESR:

Aide Internationale de la Croix-Rouge luxembourgeoise, Allen & Overy, Casino 2000 – Careba s.à.r.l., Casino 2000 – Casino de Jeux du Luxembourg s.e.c.s., CR SERVICES, Croix-Rouge luxembourgeoise, Doheem Versuergt asbl, Géoconseils S.A., L.S.C. Engineering Group S.A., Luxplan S.A., Simon-Christiansen & Associés S.A., thyssenkrupp Ascenseurs Luxembourg, Voyages Josy Clement S.A., Zimplan SARL

Le label ESR permet aux dirigeants d'entreprise de structurer, de formaliser et de valoriser leurs démarches de responsabilité sociale afin de créer de la valeur partagée. La RSE offre de réels avantages concurrentiels en améliorant la fidélisation, la motivation, la productivité et la capacité d'innovation de ses salariés; la réputation de l'entreprise et la qualité des biens et services; ainsi que les relations avec les fournisseurs, les pouvoirs publics, et les autres parties prenantes.

L'INDR a été créé en 2007 sur initiative de l'Union des Entreprises Luxembourgeoises (UEL). La mission de l'institut est de guider les entreprises luxembourgeoises dans l'adoption de la RSE afin qu'elles contribuent au développement durable et qu'elles améliorent leur compétitivité et leur image.

Depuis 2010, l'INDR a sensibilisé plus de 1200 entreprises à la RSE. Dorénavant, il y a 156 entreprises labellisées ESR au Luxembourg employant au total quelque 50.000 salariés. Le groupe des entreprises labellisées ESR est devenu l'un des plus grands réseaux d'entreprises responsables en Europe. www.indr.lu

Best practices

Les entreprises lauréates partagent leurs bonnes pratiques

Stratégie RSE et gouvernance

L'ACA s'investit dans l'assurance durable et par le label ESR souhaite servir d'exemple à ses membres. En interne, un comité bien-être veille à une bonne prise de décision pour la vie en commun.

La Croix-Rouge luxembourgeoise intègre la RSE dans sa stratégie pour s'assurer que ses actions sociales soient exécutées d'une manière responsable.

Pour Engie Solelec, la labellisation ESR a aidé à mettre en place un plan d'actions RSE pour mieux en gérer le suivi.

Le label ESR a permis à ISS Facilities Services d'adapter sa stratégie internationale au niveau local.

L.S.C. Engineering Group considère ses collaborateurs comme sa principale richesse. Il vit en interne une politique en-

vironnementale qui fait partie de la stratégie commerciale envers les clients. Le bureau d'études installé au Sénégal a créé 50 emplois, forme des jeunes et participe à la vie active locale.

Thyssenkrupp Ascenseurs Luxembourg voit dans l'acronyme ESR les concepts «évaluation», prérequis de l'amélioration continue, «sens» du travail pour motiver les salariés, et «reconnaissance» externe par le label pour l'entreprise et ses salariés.

Engagement social et environnemental

Aide internationale de la Croix-Rouge luxembourgeoise, dans le cadre de sa mise à disposition d'abris au Niger, construit des latrines avec du plastique recyclé et crée des emplois localement.

Allen & Overy a mis en place un management intergénéra-

tionnel à l'envers, en encourageant les juniors à former les associés aux sujets qui leur sont importants.

Casino 2000 organise un welcome day pour les nouveaux salariés, pris en charge par un mentor, et propose des formations à tous les niveaux hiérarchiques.

Le Centre de réhabilitation du château de Colpach mène en tripartite avec l'ONIS et d'Ligue un projet de réinsertion pour personnes sans emploi présentant une fragilité psychique.

Doheem versuergt augmente son efficacité en gérant ses impacts environnementaux et sociaux liés au nombre élevé de patients à domicile, de salariés et de véhicules.

Voyages Josy Clement a ménagé dans de nouveaux locaux à haute efficacité énergétique et qui contribuent au bien-être des salariés.

Guide ESR

Comment obtenir le label ESR?

Le programme ENTREPRISE RESPONSABLE de l'INDR vous aide à identifier et à valoriser les comportements responsables de votre entreprise. Le Guide ESR, l'ouvrage de référence en ligne de la RSE, a été développé en collaboration avec les principaux acteurs nationaux de la RSE. Il démontre de manière instructive comment votre entreprise peut créer de la valeur pour elle ainsi que pour la société dans laquelle elle évolue. Il permet à chaque entreprise, indépendamment de sa taille ou de son secteur, de comprendre les bienfaits de la RSE, d'éva-



luer son niveau actuel de responsabilité pour chacune des thématiques RSE identifiées, de valoriser ses progrès et mérites, et, lorsqu'elle a atteint un degré de maturité suffisant, de confirmer son comportement responsable en obtenant le label ESR.

Inscrivez-vous sur www.esr.lu pour découvrir le Guide ESR et poser votre candidature pour le label ESR

INDR p.a. UEL

7, rue Alcide de Gasperi | B.P. 3024 | L-1030 Kirchberg
Tél. 00352 27 33 08 85 | www.indr.lu | www.esr.lu

Félicitations aux 23 entreprises labellisées ESR



ALLEN & OVERY



ENTREPRISE RESPONSABLE



CENTRE DE RÉHABILITATION



Stratégie RSE • Gouvernance • Social • Environnement

